

# 中共济南大学委员会文件

济大党字〔2016〕12号



## 关于印发《济南大学 2016 年党政工作要点》的通知

各党委、党总支，各部门、各单位：

《济南大学 2016 年党政工作要点》已经党委常委会研究通过，现予印发。

中共济南大学委员会

济南大学

2016 年 2 月 23 日

# 济南大学 2016 年党政工作要点

2016 年是“十三五”开局之年，做好今年的工作，对于“十三五”时期各项工作开好局、起好步，至关重要。2016 年学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以立德树人为根本任务、以提升教育质量为主攻方向、以深化改革为根本动力、以加强党的领导为坚强保证，进一步解放思想，更新观念，深化改革、创新机制，不断破解难题，增添活力、推进发展，努力开创学校事业发展新局面。

## 一、统筹兼顾，协调推进重点工作

1. 做好“十三五”规划任务分解与实施。制定实施学校“十三五”发展规划和各专项规划、学院发展规划和直属科研平台发展规划。做好学校发展规划和专项规划的任务分解和组织实施工作，为“十三五”发展奠定良好基础

2. 扎实推进相关领域的改革。结合学校“十三五”发展规划、综合改革和工作实际，研究制定校院两级管理、教育教学、人力资源建设、资源配置、目标管理与绩效考核等方面的实施意见，出台相关配套改革措施，充分激发和释放师生群体的创造力和积极性，加快学校各项事业发展。

3. 全力推进“双一流”建设。根据国家和山东省“双一流”建设有关政策，坚持以一流为目标、学科为基础、绩效为杠杆、改革为动力，制定实施学校“双一流”建设方案。全力做好申报工作，力争进入省属高校一流建设行列，为高水平大学建设赢得

更好的发展平台和空间。

4. 做好本科教学工作审核评估迎评工作。根据教育部和教育厅的要求，认真制定本科教学审核评估工作方案，明确责任，抓好落实，以迎评为契机，以评促建、以评促改、以评促管，切实提高教育教学质量，确保审核评估顺利进行。

## 二、深化教育教学改革，提高人才培养质量

5. 推进本科人才培养机制改革。以深化学分制改革为中心，积极开展教育思想大讨论。切实加大对学分制改革和课堂教学综合改革试点学院的支持力度。出台《济南大学学分互认管理办法》，积极开展学生第二校园经历（含海外校园经历）工作。探索个性化差别化的人才培养机制改革，推进创新人才培养实验班建设。

6. 加大专业建设和课程建设力度。完善专业动态调整机制，推进专业分类建设。实施工程教育专业认证支持计划，遴选培育5个专业做好国家级专业认证准备工作。完善课程建设指标体系，推进精品课程、优质课程建设。试点开设短学时学科前沿课程、讲座课程以及项目式、案例式课程。新开课程200门左右，引进高水平在线课程15门以上。搭建MOOC、SPOC教学平台，试行翻转课堂、混合式学习的教学模式。继续推进小班化教学。

7. 强化实验与实践教学建设。完善实验教学质量评价体系。加强实践教学基地建设与管理。设立实验课课程建设和实践教学教研教改专项。积极开展教学研究，指导和推进学校教育教学改革。做好优秀教学成果培育工作。获得省部级以上教学改革与研究项目6项以上，山东省优秀学士学位论文20篇左右。

8. 完善教学质量监控与保障体系。建立教学质量常态自评

机制，完善教学质量数据常态监测与评估系统。强化实践教学、辅修学位课程、通选课程、暑期学校等教学项目和环节的专项督导工作。加强督导员和教学信息员队伍建设。

9. 加强教学管理工作。推进课堂教学管理规范化制度化建设，出台《济南大学课堂教学规范》，修订《济南大学教学事故界定与处理办法》。加强教研室、教学团队等基层教学组织建设，出台《济南大学基层教学组织建设指导意见》。完善老中青教师传帮带机制，促进教师之间教学活动的讨论交流。完善教学荣誉体系建设。完成教务系统改造升级。

10. 加大本科招生工作力度。根据国家和各省市区考试招生制度改革相关政策，制定学校招生工作相关配套措施和办法。完善按学科大类招生办法，争取更多省份、更多专业进入本科一批次招生。推进招生工作信息化建设。拓宽招生宣传途径，提高生源质量。新增省内外优秀生源基地 12 个左右。

11. 加强研究生教育。深化培养机制改革，完善以提高创新能力为目标的学术学位研究生培养模式，建立以提升职业能力为导向的专业学位研究生培养模式。做好研究生培养环节审核工作。加强课程建设，健全完善课程体系优化机制，新增研究生精品课程 4-5 门左右、研究生优质课程 35-40 门，课程中心平台开放课程达到 100 门以上。加强招生宣传力度，出台优质生源激励措施，建设优质生源基地，进一步提高生源质量。建设 5 个左右研究生联合培养基地。加大创新教育培养力度，做好创新培育基金立项工作，力争获批山东省研究生教育创新计划项目 8-10 项，获得研究生优秀科技创新成果奖 3 项左右、专业学位优秀实践成果奖 4 项以上、省级优秀硕士学位论文 3-4 篇。加强教学研究，

做好山东省研究生教学成果奖的培育工作。开展学位授权点评估自评环节工作。进一步提高研究生思想政治教育与管理水平。

**12. 稳步推进留学生教育。**优化留学生结构，全年在校长期留学生保持在 600 人左右。完善留学生招生体系建设，搭建多元化的招生平台。完善留学生培养体系，出台《济南大学留学生工作管理办法》。推动全英文授课专业建设，新增英文授课本科专业 1-2 个、硕士研究生项目 2-3 个。加快 HSK 考试中心和山东省华文教育基地建设。

**13. 做好继续教育工作。**加大招生工作力度，稳定招生规模。强化函授站（点）管理，规范办学行为。健全完善教学质量保障体系。调整优化函授站（点）布局，新增函授站（点）2-4 个。积极开展远程网络教育，建设在线课程 120 门左右。开展非学历培训，完成政府培训项目 2-3 个。召开全国函授站（点）工作会议。

### **三、加强学科建设和科研工作，提升学术水平**

**14. 强化学科建设。**制定实施一流学科建设行动计划，进一步优化布局，推进学科多元发展。实施交叉学科建设工程，培育有特色的学科生长点，重点建设 10 个左右交叉学科研究中心。着眼于标志性成果培育，将长远发展态势评估与短期考核指标评估结合起来，进一步完善学科评价指标体系、考核评估和激励约束机制。力争实现 4 个学科稳居 ESI 全球前 1%，物理等学科排名位次显著提升。出台 ESI 高被引和热点论文相关激励政策。做好教育部新一轮学科评估准备工作。

**15. 提升科研能力与水平。**拓宽科研立项申报渠道，继续做好各类项目申报工作，力争国家自然科学基金立项 50 项左右、

社科基金立项 15 项，省部级以上社科立项 80 项左右。完善实施“国防科研体系常态化运行机制建设工程”，提升国防科研项目的开拓与承载能力，力争实现军工项目数量和经费总量快速增长。年度科技总经费超过 1 亿元，社科总经费力争达到 1200 万元。被 SCI、EI、ISTP 收录文献达到 1000 篇，其中 SCI 收录文献 500 篇左右；力争发表高水平社科论文 160 篇。年度授权专利、软件著作权 800 件左右。

**16. 抓好重大标志性成果培育工作。**积极参与国家科技重大专项和国家重点研发计划项目入库申报工作；重点培育国家社科基金重大招标项目和教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目 1 项，以重大项目带动重大标志性成果培育。力争获得国家级科技奖励，获得省部级科技奖励 20 项左右，其中省部级一等奖 1-2 项；获得省部级社科奖励 15 项左右，其中山东省社科优秀成果奖一等奖 1 项。

**17. 加强团队和平台建设。**完善学科方向团队建设与考核机制，提高学科方向团队内涵建设水平；召开学科方向团队建设工作会议。围绕优势学科和科研团队，整合资源，加强特色科研团队建设，积极培育教育部或科技部创新团队。推动省部级科研平台提质升级建设，积极培育国家级科研平台。遴选 1-2 个省级示范工程技术研究中心纳入独立科研平台管理运行。建设一批有一定影响力的特色智库或特色研究基地。

**18. 加强学术交流。**定期举行各类学术沙龙，着力办好 3-6 个品牌学术论坛，推进学术交流常态化。鼓励各学院举办国内外高水平学术会议，支持广大教师参加各类学术组织和学术会议。出版《济大讲座》专刊。切实提高《济南大学学报》、《中国粉体

技术》等的办刊质量。

#### **四、推进人才兴校战略，提升师资队伍水平**

**19. 加大师资培养和引进力度。**加强教师职业培训，做好教师岗前培训、现代教育技术培训、专业发展培训等工作。拓宽教师学习培训渠道，鼓励和支持教师积极申报国家和山东省国内外访学基金、青年教师成长计划项目。健全出国访学人员绩效考评机制。有计划、分批次地选派青年教师深入科研生产和社会实践第一线进行实践能力培养，提高学科专业知识应用能力，增强教师的工程背景、社会责任感和使命感。做好学科和专业发展急需的博士引进工作，引进海内外优秀博士 60 人左右。

**20. 加强高层次人才队伍建设。**积极探索高层次人才引进的新途径、新方式，引进校聘岗位及以上高层次人才 30 人左右。做好各级各类专家人选的选拔推荐工作。引进和培养泰山学者 2-3 人。出台“龙山学者”特聘专家、双聘制高层次人才聘任，专家教授延期退休和返聘等相关办法。制定校领导联系专家意见。做好博士后流动站的招生、培养与管理工作。

**21. 深化人事制度改革。**深入推进岗位聘用制改革，试行教师分类管理和教师队伍教育职员制。推行专业技术职务按岗位聘任晋升和学术成果外部评审制度。突出岗位职责导向，以岗位任务和聘期考核为抓手，建立多元化的评价指标体系。做好教师外专业技术岗、管理岗和工勤岗职工届满考核和新一轮岗位聘任工作。健全完善高层次人才和新入职中青年博士业绩跟踪考核机制。继续深化职称评聘制度改革和分配制度改革。推进教学管理队伍、实验管理队伍、辅导员队伍等的职业化建设。健全完善非事业编制人员聘用管理办法。

## 五、加强交流与合作，提高开放办学水平

22. 加强国际交流与合作。开展实质性交流与合作，派出4个海外高校访问团组，接待40-50个来访团组，新增3-5所友好学校。强化孔子学院特色凝练和品牌建设，积极申办新的孔子学院。深入开展学分互认和学位互授联授项目，派出学生200-300人。派出教职员工海外研修60人次。出台相关外国专家聘任办法，聘任长期外国专家40人次以上，短期外国专家30人次。积极与国外知名高校合作申办中外合作办学机构和研究生层次的中外合作办学项目。建设国际科研合作平台1个，主办国际学术会议1次。

23. 积极服务经济社会发展。加强服务地方工作的统筹协调，健全完善社会服务体制机制，抓好服务县域经济和服务济南工作。发挥科研创新平台和人才资源优势，深化与政府、企业在科技攻关、技术服务、成果转化等方面的合作，联合申报国家、省级课题，提升服务社会的层次与水平。根据国家、省市有关促进科技成果转化和科技创新工作的相关政策，出台相关配套制度。积极推动大学科技园和技术转移中心建设，努力实现科技产业孵化、创办科技企业方面的突破与创新。培育、孵化学校控股、参股的科技产业实体5个以上；新建技术转移中心和产学研基地5个以上。

24. 加强校友联谊工作。健全完善各级校友工作组织，加强地方校友组织建设，成立3个地方校友会。推进留学生校友会建设，筹备成立刚果（布）、印尼、韩国和非洲法语区校友会。搭建校友与母校合作平台，积极开展校友联谊活动。加强校友文化建设，继续推进校友相关文物、史料的收集整理工作。做好教育



发展基金会运行工作。召开校友会三届三次理事会。

## **六、坚持立德树人，促进学生全面发展**

**25. 深入开展学生思想工作。**进一步完善思想政治教育体系，深化思想政治理论课教学和课程体系改革。以理想信念教育为核心，扎实推进核心价值引领计划、成长模块教育计划、网络思政教育计划，完善辅导员家访教育模式，积极构建思政育人、文化育人、专业育人、实践育人“四位一体”的德育体系，提升思想政治教育工作的针对性。精心实施“青年马克思主义者培养工程”；以“中国梦”为主线，广泛开展各项主题教育活动。

**26. 推进学生管理服务体系建设。**完善安全稳定工作预警与处理机制和学分制条件下的综合测评科学评价模式。健全少数民族学生服务机制。进一步规范日常管理运行机制，提高管理的科学性和服务的精益化水平。深入实施阳光心理工程，完善心理健康教育机制。健全学生资助体系，建立精准资助工作模式，做好资助家庭经济困难学生和就业困难学生工作。加强学生组织建设，提升学生自我教育、自我管理、自我服务能力。加强学生工作队伍专业化、职业化建设。

**27. 加强就业指导与服务。**实施毕业生就业促进计划，完善多元化校园招聘就业市场体系建设，积极面向行业与区域经济发展需求拓展就业岗位，确保就业率稳步提高。充分利用“互联网+”，加强“智慧就业”信息化建设，提高就业工作的系统性和前瞻性。加强毕业生就业状况跟踪调查，开展就业质量研究，进一步完善专业预警和动态调整反馈机制。强化学生职业生涯规划 and 就业创业教育，探索建立师生“一对一”个性化指导工作模式。

**28. 开展学生科创和校园文化活动。**健全创新创业项目培育

体系，做好大学生研究训练计划（SRT）、学生科技创新立项、国家级大学生创新创业训练计划等工作。积极备战“创青春”全国大学生创业大赛等各类创新创业赛事，力争在省级以上各类科创大赛中参赛数量和获奖层次上有新突破。加强校地、校企合作，积极争取校外资金、政策、专家、技术等资源，全面推动创新创业工作的开展。依托专业优势，服务地方建设，促进社会实践和志愿服务工作向纵深方向发展。打造“泉城大讲堂”等品牌活动，有效发挥校园文化育人功能。

## **七、深化体制机制改革，提高管理服务效能**

**29. 推进精益化管理。**进一步转变工作作风，增强服务意识，提高工作执行力。抓好调研、会议决策和年度要点的协调、督办和落实工作。加强党务、校务、院务公开制度化、规范化建设，推进信息公开。加大信访监督力度，提高信访处理工作实效。健全完善法律事务管理制度。加大合同审查工作力度，做好学校案件代理和法律咨询工作。加强法律宣传，提高依法治校水平。

**30. 加强财务和审计工作。**拓宽渠道，优化结构，建立多元化筹资机制。深化预算管理改革，严格预算执行，保障资金周转，防范财务风险。落实中央八项规定，优化支出结构，提高资金使用效益。发挥内部审计监督功能，做好财务审计、工程审计和其他审计工作。做好省审计厅对学校经济责任审计的相关准备工作。

**31. 强化资产管理。**完善资产管理评价机制，做好贵重仪器设备的使用效益考核工作。规范招标投标行为，完成各项资产采购任务。启动测试中心建设工作。进一步加强和规范实验室化学废弃物管理工作。做好部分部门和单位的教学行政用房调整

工作。推进教职工住房改革相关工作。

**32. 完善基本办学条件。**完成特殊教育中心综合楼、舜耕校区风雨操场交付使用工作，开工建设土木建筑学院结构实验室。做好学生宿舍20#楼的设计等工作。加大智能化多媒体教室和标准化考场建设力度。进一步完善基建信息系统建设工作。

**33. 提升后勤服务保障水平。**加大基础设施投入，完成供暖设施改造和舜耕校区文史楼维修改造工作。进一步做好节约型校园建设，积极筹措资金，完成部分电力设置的节能改造。做好“中支地”给水管网改造工程。加大景观校园建设，新增绿化树木1万株。引入校园绿化、保洁、教室管理、维修及改造工程、学生宿舍管理等方面的优质社会资源，形成良性竞争的校内市场环境。推进物业和学生宿舍管理的区域化、专业化、智能化、信息化整合力度，提高服务保障能力。规范和优化校内餐饮服务市场，提高学生就餐质量和服务水平。加强温馨家园品牌建设，改造部分学生公寓，有序推进洗浴进宿舍、网络信号覆盖宿舍等工程，努力营造良好的生活环境和育人氛围。加大投入，稳步提高附属小学和幼儿园的教育教学质量。

**34. 做好图书、档案和信息化工作。**筹措专项资金，加大图书馆修整维护力度，重点做好舜耕校区商科馆舍布局改造。开展定制化服务，加大对科研的支撑服务力度。加大主题特色馆藏建设力度，继续完善济大文库。加强档案资源建设和信息化建设，完成2016年各类档案的立卷归档工作。坚持质量与进度相统一，提高年鉴编纂质量，出版《济南大学年鉴（2016）》。做好校史馆建设筹备工作。制定学校信息化相关标准。完善学校人员信息管理与服务系统的基础软件平台，提高认证应用范围。启动办公网

和教工宿舍网的改造与优化工程。继续完成基于虚拟化的服务迁移与集中管理工作，完善基于邮件系统的服务集成平台改进和校园卡技术改造工作。建设学校办公自动化（OA）系统。

**35. 做好医疗卫生和离退休人员服务工作。**完善师生医疗保障机制，提高服务质量。拓展医疗服务范围，建立口腔治疗中心，进一步满足广大师生的医疗需求。扩大药品供应范围，取消基本药品加成。做好预防、保健和卫生监督工作。完善突发性公共卫生事件应急预案，确保公共卫生安全。做好大学生参保和教职工医疗报销有关工作。加大亲情服务工作力度，健全完善各项保障机制和细节服务措施，尊重、关爱离退休老同志，积极为离退休老同志老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐创造条件。

**36. 做好安全稳定和保密工作。**完善安全教育体系，促进经常性主要安全教育落实到位。出台《济南大学安全教育工作意见》。强化安全信息管理，完善突发事件应急预案，扎实做好维稳工作。完善技术防范体系，加强重点要害部位安全管理。严格落实消防责任，做好隐患排查治理工作。加强校内交通管理，规范校园通行秩序。做好学生应征入伍、军训等工作。学习贯彻《中华人民共和国保守国家秘密法实施条例》；健全完善保密规章制度；加强涉密载体、信息系统和设备保密管理。

## **八、加强党的建设，提升党建科学化水平**

**37. 精心组织理论学习活动。**制定年度理论学习计划，深入组织学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八届三中、四中、五中全会精神和社会主义核心价值观，通过专题报告、主题活动、理论研讨等形式，切实提高党委理论学习中心组、处级党员领导干部、基层党支部、教师和职工、学生党员和学生干

部五个层面的理论学习实效。

**38. 坚持全面从严治党。**召开党建工作会议。抓好《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的贯彻实施，举办学习贯彻两个法规专题培训班。完善党风廉政建设协调机制，落实党委主体责任和纪委监督责任。认真执行民主集中制，健全完善党内生活常态化机制。扎实推进惩防体系建设，完善监督体系相关配套制度措施，深化廉政风险防控管理。加强对遵守党章、执行党纪情况的监督检查，持之以恒落实中央八项规定精神。开展作风检查和机关作风民主评议工作。在全体党员中深入开展纪律教育，增强教育的针对性和实效性。扎实开展“三看一算账”教育和廉政文化创意活动。

**39. 加强领导班子和干部队伍建设。**全面加强领导班子和干部队伍的思想、组织、能力和作风建设，建设有创见、敢担当、善作为的中层领导班子。继续做好中层干部换届调整和科级干部调整工作。出台《济南大学中层领导班子和领导干部目标绩效考核办法》，实行中层领导班子任期目标责任制。围绕强化政治素质、提高治学理教能力，做好干部培训工作，召开党委全委会扩大会议，举办新任干部培训班、暑期干部专题研讨班和党委书记（党总支）书记基层党组织建设专题培训班。做好干部调训工作和处科级干部网上培训工作。制定青年管理骨干培训办法。继续抓好“三严三实”专题教育，巩固教育成果，推进践行“三严三实”要求制度化、常态化、长效化。加强干部日常监督管理，做好干部个人事项报告填报工作和处级干部个人事项汇报抽查核实等工作。

**40. 组织开展好“两学一做”学习教育，夯实基层组织基础。**

按照上级部署，组织开展好“两学一做”学习教育。落实从严管党治党责任，建立和完善党委（党总支）考核制度，开展党委（党支部）书记抓党建专项述职工作。完善基层党组织工作机制，创新活动方式，开展第三轮党支部创新活动立项总结评选、党支部规范化建设专项活动、“立德树人、争当先锋”主题实践活动。举办党支部书记培训班、党课教学研讨班和学生新党员培训班，加强学生党建督导员和联络员队伍建设。开展先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评选表彰活动。认真做好党员发展工作。

**41. 推进大学文化建设。**继续凝练济南大学精神，挖掘研究学校文化遗产，提炼独具特色的文化符号。做好学校标识系统、校歌的推广工作。拟定校园环境文化系统。开展形式多样的艺术展览、沙龙交流、名家和经典作品进校园等活动。培育建设学校文化产品创业园。进一步完善《济南大学文化建设纲要》。

**42. 做好新闻宣传工作。**高度重视社会舆论的宣传功效，以新闻视角宣传学校的优秀事例，积极拓展新闻报道的数量、幅度、深度，不断提升学校的知名度和美誉度，力争在中央电视台、《人民日报》、《光明日报》、人民网、新华网等 50 余家省级以上有影响的媒体发表新闻报道 1000 条以上。加强网络宣传工作，加大对新媒体的使用力度，提高宣传效果。加强校园网信息发布监管和宣传栏、公告栏、条幅、宣传板等宣传用品的管理工作，营造文明有序的校园舆论宣传氛围。

**43. 做好统战和港澳台工作。**进一步完善大统战工作格局。加强对党外代表人士和民主党派队伍自身建设的支持协助力度，巩固共同思想政治基础。鼓励各民主党派和无党派人士积极参政

议政，参与学校民主管理。扎实做好民族宗教工作，加强师生民族团结教育。以两岸四地交流为突破口，密切与港澳台地区高校的合作与交流。召开“两岸文创本科学术联盟会议”。做好出国和归国留学人员、港澳台侨统战工作，筹备成立学校留学人员联谊组织。

44. **凝聚力量推动学校发展。**利用好省部共建平台，主动加强与政府部门和相关高校的对口对接交流，积极争取获得相应的政策和资源。深入学习贯彻中央和省委群团工作会议精神。加强工会、共青团、妇委会、学生会、研究生会等群众组织的领导与建设，发挥其在推进民主管理、反映师生诉求、维护师生权益等方面的作用。充分发挥教代会职能，开好“三届五次双代会”和各学院二级教代会。加强师德师风建设，组织开展师德建设教育月活动。加强教职工服务体系建设，继续开展好“手拉手”助学工程、帮扶工程等活动。完善文体协会制度建设，开展丰富多彩的校园文体活动。