|  |
| --- |
| 附件1**济南大学“十三五”规划目标任务**（2016 -2020） |
| 指 标类 型 | 序号 | 指标内容 | 序号 | 指标内容 |
|  基础项 | 1 | 无人员违法违纪行为 | 4 | 较好完成学校下达的基本教学任务 |
| 2 | 无学术不端行为 | 5 | 较好完成学校下达的科研与社会服务任务 |
| 3 | 较好完成学科和学科方向团队建设任务 | 6 | 较好完成学校下达的人才队伍建设任务 |
| 指 标 类 型 | 序号 | 指标内容 | 目标 任务 | 责任单位 |
| 量 化项  | 1 | 工程教育专业认证（个） | 3 | 教务处 |
| 2 | 国家级教学名师（名）；省级教学名师（名） | 1-2/5 | 教务处 |
| 3 | 国家精品资源共享课(门） | 若干 | 教务处 |
| 4 | 学校增开新课程（门） | 1000 | 教务处 |
| 5 | 省级实验教学示范中心(个) | 2-3 | 教务处 |
| 6 | 拔尖创新人才实验班(个) | 6 | 教务处 |
| 7 | 山东省优秀教学成果奖(个) | 15 | 教务处 |
| 8 | 山东省优秀学士学位论文（篇） | 100 | 教务处 |
| 9 | 新增山东省泰山学者特聘专家(人) | 10 | 人力资源处 |
| 10 | “国务院政府特殊津贴获得者”或“山东省有突出贡献的中青年专家”（人） | 12-15 | 人力资源处 高层次人才办公室 |
| \*11 | 博士学位教师比例(%) | 55 | 人力资源处 |
| \*12 | 高级专业技术职务教师占专任教师比例(%) | 55 | 人力资源处 |
| \*13 | 海外访学研究经历专任教师（一年及以上）比例(%) | 30 | 人力资源处 |
| \*14 | 管理人员海外培训占同类岗位人员总数的比例(%) | 10 | 组织部 人力资源处 |
| 15 | 校聘A3岗位第一层次以上学科带头人（人） | 60 | 人力资源处 高层次人才办公室 |
| 16 | 新增一级学科博士点（个）、一级学科硕士点（个） | 3/5 | 发展规划与学科建设处 |
| 17 | 新增硕士专业学位类别 | 1-2 | 发展规划与学科建设处 |
| 18 | 新增进入山东省一流学科行列的学科（个） | 3-5 | 发展规划与学科建设处 |
| 量化项 | 19 | 新增在全国学科评估中排名前20%的学科（个） | 2-3 | 发展规划与学科建设处 |
| \*20 | 国家级人才领衔的学科方向团队（个） | 7 | 发展规划与学科建设处 |
| \*21 | 省级人才领衔的学科方向团队（个） | 15 | 发展规划与学科建设处 |
| \*22 | 学科方向团队（个） | 18 | 发展规划与学科建设处 |
| \*23 | 年度承担国家自然科学基金（项） | 100 | 科技处 |
| \*24 | 年度授权发明专利（项） | 200 | 科技处 |
| \*25 | 年度自然科学高水平论文（篇） | 1500（SCI检索600） | 科技处 |
| 26 | 省部级科技一等奖（项） | 6 | 科技处 |
| \*27 | 年度国防科研经费达到(万元) | 1500 | 科技处 |
| \*28 | 年度科研经费达到（亿元） | 2 | 科技处、社科处 |
| \*29 | 年度承担国家社会科学基金（项） | 20 | 社科处 |
| \*30 | 年度人文社科高水平论文（篇） | 200（顶级10%） | 社科处 |
| 31 | 教育部人文社科优秀成果奖和省社科优秀成果一等奖(项) | 10 | 社科处 |
| \*32 | 济南大学学报（社会科学版）进入CSSCI来源期刊 | 　 | 社科处 |
| \*33 | 年度高水平学术专著（部） | 10 | 社科处 |
| 34 | 建成高水平智库（个） | 3-5 | 社科处 |
| \*35 | 在校研究生总数（人）（不含博士） | 4000 | 研究生院 |
| \*36 | 在校博士生总数（人） | 100 | 研究生院 |
| 37 | 山东省研究生教育教学成果奖(项)  | 5 | 研究生院 |
| 38 | 山东省研究生优秀科技创新成果奖和专业学位研究生优秀实践成果奖（项） | 35 | 研究生院 |
| 39 | 山东省优秀硕士论文（篇） | 20 | 研究生院 |
| 40 | 山东省研究生优质课（门）/山东省研究生教学案例库（个）/山东省研究生联合培养基地（个） | 20/20/20 | 研究生院 |
| 41 | 山东省研究生教育创新计划项目（项） | 30 | 研究生院 |
| 42 | 实现重大科研成果转化，推动企业上市（个） | 1-3 | 合作发展处 |
| 43 | 建成在国内具有较大影响的服务团队（个） | 20 | 合作发展处 |
| 44 | 与县区建立稳定的合作关系（个） | 100 | 合作发展处 |
| \*45 | 年度海外留学生（人） | 1000 | 留学生管理办公室 |
| \*46 | 年度派出国际交流、合作培养学生（人） | 400 | 国际合作与交流处 |
| 量化项 | 47 | 国际科研合作平台（个）、高水平国际学术会（个） | 3-5 5-7 | 国际合作与交流处 |
| 48 | 海外友好学院（所） | 16 | 国际合作与交流处 |
| \*49 | 年度聘请长短期外国专家（人次） | 150 | 国际合作与交流处 |
| 50 | 省级及以上引智项目（项） | 5 | 国际合作与交流处 |
| 51 | 中外合作办学本科项目（项） | 5 | 国际合作与交流处 |
| \*52 | 年度教师赴境外参加国际学术会议（人次） | 100 | 国际合作与交流处 |
| \*53 | 毕业生初次就业率（%）、总体就业率（%） | 84 /95 | 学工处、研究生院 |
| \*54 | 本科生继续深造率（%） | 20 | 学工处、教务处 |
| 55 | 获得大学生科创竞赛国家级奖励（项） | 100 | 团委 |
| 56 | 在大学生科创竞赛中，获得国家级奖励一等奖（项） | ≥60 | 团委 |
| 指 标 类 型 | 序号 | 指标内容 | 目标 任务 | 责任单位 |
| 力 争 项 | 1 | 新建国家级虚拟仿真教学实验室(个) | 1-2 | 教务处 |
| 2 | 新建国家级实验教学示范中心(个) | 1-2 | 教务处 |
| 3 | 引进或培育两院院士（人） | 1 | 人力资源处高层次人才办公室  |
| 4 | 新增“千人计划”人选、长江学者特聘教授、国家杰出青年基金获得者等高层次人才（人） | 4 | 人力资源处高层次人才办公室 |
| 5 | 国家级优秀教学成果奖（项） | 1-2 | 教务处、研究生院 |
| 6 | 国家一流学科行列学科数（个） | 1 | 发展规划与学科建设处 |
| 7 | 新增ESI世界前1%的学科（个） | 1-2 | 发展规划与学科建设处 |
| 8 | 国家科学技术奖（项） | 1 | 科技处 |
| 9 | 国家级创新团队(个） | 1 | 科技处 |
| 10 | 国家级科研平台（个） | 1 | 科技处 |
| 11 | 承担国家重点研发计划，国家自然科学杰出青年基金、优秀青年基金和重点项目(项) | ≥5 | 科技处 |
| 12 | 1000万元级的横向课题（项） | 1 | 科技处 |
| 13 | 教育部人文社科二等奖（项） | 1 | 社科处 |
| 14 | 成果列入《国家哲学社会科学成果文库》（项） | 1 | 社科处 |
| 15 | 国家社科基金重大项目、重点项目，教育部重大课题攻关项目和重大国际合作项目（项） | 5 | 社科处 |

备注： 1.\*项目目标为五年规划期最后一个年度（2020年）实现/达到，其他项目为五年规划期累计增量。 2.责任单位将“十三五”规划目标任务按年度进行分解，原则上每个年度的目标值不应低于“十二五”规划的目标值。